



*Thastu Iittiin!*

# Kuntastrategia 2022-2025

Hyväksytty kunnanvaltuustossa 22.2.2022 § 5.



# Kuntastrategian sisältö

- Kuntastrategian laatiminen
- Iitin kuntaesittely
- Toimintaympäristön muutokset valtuustokauden aikana
- Kuntastrategian tiivistys
  - Strategiaan valitut painopisteet
  - Tavoitetila vuodelle 2030 (Visio)
  - Olemassa olon tarkoitus (Missio)
  - Iitin kunnan arvot
- Painopisteiden kuvaukset ja mittarit
- Strategiset projektit 2022-2025
- Seuranta ja arviointi

# Kuntastrategian laatiminen

- Iitin uuden kuntastrategian laatiminen aloitettiin lokakuussa 2021 kunnanvaltuuston ja johtoryhmän yhteisellä aloitusseminaarilla.
- Kuntastrategiatyöhön sisältyi taustatöitä, kuntastrategian kulmakivien pohdintaa, edellisen kuntastrategian arviointia sekä kuntastrategiakyselyitä ja valiokuntavalmistelua.
- Iitin kunnan arvoja, olemassa olon tarkoitusta, visiota, kuntastrategian painopisteitä, mittareita, seurantaa ja arviointia pohdittiin marraskuussa järjestetyssä kuntastrategiaseminaarissa.
- Kuntastrategian luonnosversiota oli mahdollisuus kommentoida vuodenvaihteessa 2021-2022 sekä tammikuussa järjestetyssä interaktiivisessa keskustelutilaisuudessa.
- Kuntastrategia viimeisteltiin saatujen palautteiden perusteella ja hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 22.2.2022 § 5.

# litin kuntaesittely

- litti on viehättävä maalaiskunta Kouvolan ja Lahden välissä. Vain reilun puolentoista tunnin päässä ruuhka-Suomesta löytyy lukuisten pienten järvien ja kallioisten rantojen idylli sekä vertaansa vailla olevia retkeilyreittejä ja luontokohteita. Matka taittuu helposti valtatie ja junanradan kautta tai vesiteitse Kimolan kanavaa pitkin.
- litin kunta koostuu monipuolisesti palvelevasta Kausalan kuntakeskuksesta ja aktiivisista kylistä. Sujuva arki muodostuu hyvistä peruspalveluista, palvelevista yrityksistä ja monipuolisista vapaa-ajanviettomahdollisuuksista. Lapsiperheet arvostavat sitä, että kaikki palvelut ovat helposti saavutettavissa.
- Yritysalueen yritystontit ovat kilpailukykyisiä niin sijainnin, liikenneyhteyksien, näkyvyyden, tonttien rakennettavuuden kuin myös työvoiman saatavuuden puolesta. Kaikkien toimialojen tukipalvelut ja osaajaverkostot ovat löydettävissä lähialueilta. litin kunta on vuodesta 2021 alkaen osa Päijät-Hämeen maakuntaa ja integroituu luontevasti monilta toiminnoiltaan alueen muihin keskuksiin.
- litin alueellinen kilpailukyky ja tunnettavuus vahvistui merkittävästi vuonna 2020, jolloin kunnan alueella valmistui kaksi valtakunnallisesti suurta hanketta. Moottoriurheilu- ja tapahtumakeskus KymiRingin GP-rata täyttää ainoana ratana Pohjois-Euroopassa FIA:n ja FIM:n korkeimman rataluokituksen ja Kimolan kanava yhdistää Kymijoen Päijänteelle. Toukokuusta lokakuuhun avoinna olevan kanavan erityispiirteitä ovat ainutlaatuinen 70 metriä pitkä kalliotunneli sekä kahdentoista metrin sulutuskorkeus.

# Toimintaympäristön muutokset valtuustokauden aikana

- Sote-uudistus (hyvinvointialueet aloittavat 2023)
  - Kunnan ja hyvinvointialueen rajapintayhteistyö
  - Kuntatalouden muutokset (verotus, valtionosuudet jne.)
- Väestökehityksen suunta, senioreiden määrä kasvaa
  - Palvelurakenteiden kehittäminen ja uudistaminen
- Koronan jälkihoito ja sopeutuminen uuteen normaaliin
  - Hyvinvointityön vakiinnuttaminen
  - Digitalisaation arviointi ja hyödyntäminen
- KymiRing luo uutta tunnettavuutta ja kiinnostusta
  - Kunnan rooli hankkeen hyödyntämisessä
- TE-palvelujen siirtyminen kuntien vastuulle
  - 20t työvoimapohja edellyttää kuntayhteistyön laajentamista
- Ilmastonmuutoksen vaikutukset kunnan toimintaan
- Oppivelvollisuuden nousu ja esiopetuksen aikaistuminen
- Maankäyttö- ja rakentamislain mahdolliset muutokset

# Kuntastrategia 2022-2025

## Visio vuodelle 2030

Hyvinvoinnin edistäminen  
Monipuolinen asuminen  
Elinvoiman kasvattaminen  
Kuntaimage ja tunnettavuus

litti on hyvinvoiva ja haluttu asuinkunta kansainvälisin kosketuksin.

litin kunnan tehtävä on mahdollistaa edellytykset hyvälle elämälle ja yrittämiselle maaseutumaisessa yhteisössä.

### Avoimuus

Kerromme asioiden valmistelusta, kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista, päätöksistä ja perusteluista selkeästi ja ajoissa.

### Ihmislähtöisyys

Olemme olemassa kuntalaisia varten. Toimintojemme suunnittelussa ja toimeenpanossa edetään ihmisen edellä, kuntalaisia kuunnellen.

### Vastuullisuus

Ennakoimme, seuraamme ja arvioimme toimintamme vaikutuksia. Teemme valintoja yhteistä hyvää ja kestävää kehitystä tavoitellen.

### Vuorovaikutteisuus

Haluamme kohdata toisiamme, synnyttää keskustelua sekä toimia yhdessä tekemisen ja molemminpuolisen luottamuksen edistämiseksi.

# Painopisteiden kuvaukset ja mittarit

**Hyvinvoinnin edistäminen;** asukkaiden tarpeiden mukainen palvelutarjonta, liikunta ja kulttuuri, osaava ja jaksava henkilöstö, palveluyhteistyö yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Mittareina: Aukastyytyväisyys, palvelupalautteet, hyvinvointikertomus- ja suunnitelma, kuntatalous.

**Monipuolinen asuminen;** ennakoiva kaavoitus, erilaisiin käyttötarkoituksiin ja elämäntilanteisiin soveltuvat asunnot ja tontit eri puolilla kuntaa, myös vapaa-aika, etätyö ja monipaikkaisuus huomioiden.

Mittareina: Väestökehitys, muuttoliike, pendelöinti, asuntojen ja tonttien kysyntä sekä haetut rakennusluvut.

**Elinvoiman kasvattaminen;** yritysvaikutusten arviointi, yritys- ja elinkeinopalvelut, toimitila- ja tonttitarjonta, koulutettu työvoima, ajanmukainen infrastruktuuri, tietoliikenneyhteydet, kulkuyhteydet (VT 12) ja joukkoliikenne.

Mittareina: Toimivien yritysten määrä, yrityksiltä saatu palaute, työvoiman saatavuus, työllisyys- ja työpaikkatilanne sekä investointi- ja kehittämishankkeiden määrät, kuntatalous.

**Kuntaimago ja tunnettavuus;** avoimuus, monen suuntainen yhteistyö, vetovoimainen työnantaja, kuntaviestintä ja –markkinointi, monipuolinen tapahtumatarjonta, osallistuminen ja vaikuttaminen.

Mittareina: Kyselyt, työnhakijamäärät, kuntaviestinnän ja –markkinoinnin tavoitavuus, kunnan näkyvyys sekä osallistumisen ja vaikuttamisen (tilaisuudet, tapahtumat, kyselyt, aloitteet) aktiivisuus.

## 1. Kuntapalvelujen uudistamissuunnitelma vastaamaan kunnan hyvinvointialueiden aloittamisen jälkeistä toimintaympäristöä.

- Sivistyspalvelujen kehittämissuunnitelman laatiminen (varhaiskasvatus, opetus, kirjasto, liikunta, kulttuuri, nuoret).
- Teknisten palvelujen palvelustrategian laatiminen.
- Tarkastellaan kiinteistöjä, tiloja, palvelu- ja yhteistyömuotoja, organisoitumista, palvelurakenteita, tukipalveluja, rajapintoja sekä henkilöstöä.
- Ylikunnallisen yhteistyön laajentaminen ja vahvistaminen, uudet kumppanuudet.

## 2. Kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden tavoitteellinen edistäminen

- Riittävät resurssit kolmannen sektorin yhteistyöhön, fyysisen terveyden ja mielen hyvinvoinnin edistäminen, rajapinta hyvinvointialueen kanssa

## 3. KymiRing –yhteistyösuunnitelman laatiminen, yhteistyöverkostojen kokoaminen, maksimaalisen alueellisen hyödyn tavoittelemine.

- Tapahtumat, tilaisuudet, markkinointiyhteistyö, näkyvyys, oheispalvelut, joukkoliikenne, sijoittumismarkkinointi

## 4. Elämysmatkailuhankkeen ja –verkon kokoaminen Kymijoen ja lähiluonnon uusien mahdollisuuksien ympärille.

- Reitistöt, Kimolan kanava, retkeily- ja käyntikohteet, uimarannat, kulttuuri- ja liikuntapalvelut kuntalaisten ja matkailijoiden hyödynnettäväksi

## 5. Kuntakuvakampanja, jolla pyritään ohjaamaan kuntakuvaa aktiivisen, yhteistyökykyisen ja rohkean suuntaan.

- Monikanavaisesti ja vuorovaikutteisesti, kutsutaan mukaan kuntalaiset, henkilöstö, luottamushenkilöt ja sidosryhmät

## 6. Edunvalvontasuunnitelman laatiminen

- Tunnistetaan keskeiset edunvalvontakohteet ja kumppanuudet

## 7. Uudenlaisten osallistumis- ja vaikuttamismuotojen (suorempi demokratia) kokeileminen ja käyttöönotto aktiivisen vuoropuhelun synnyttämiseksi.

## 8. Valiokuntatyön edelleen kehittäminen sekä valmistelun ja päätöksenteon sujuvoittaminen, läpinäkyvyyden lisääminen.



# Seuranta ja arviointi

Kuntastrategian on tarkoitus tukea viranhaltija- ja luottamushenkilöjohtamista sekä päätöksentekoa.

Toimeenpano perustuu viestintään, toimijoiden sitouttamiseen ja vastuiden jakamiseen.

- Toteutumisen ensisijainen seurantavastuu on kunnanhallituksella ja johtoryhmällä
- Seurannassa käytettäviä mittareita on kuvattu painopisteittäin kuntastrategiassa
  - Tarkastuslautakunta työstää toimialojen kanssa tavoitteiden ilmaisen mitattavuutta ja arvioitavuutta
  - Tavoitteena olisi myös positiivisten ja negatiivisten ilmiöiden ja kehityssuuntien seuranta
- Erityisesti seurataan strategisten projektin käynnistymistä ja etenemistä
- Toteutumisen arviointi (raportointi) vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä
  - Arviointiraportti tilinpäätöksen liitteenä, mielellään visualisoituna
- Strategian tarkistaminen valtuustokauden puolivälissä tai tarpeen mukaan

Myös talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. (Kuntalaki 110§)

# litin kunta



*Ihastu Iittiin!*

*Iitti on reilun kuudentuhannen asukkaan viihtyisä ja menestyvä kunta Päijät-Hämeessä. Kunta koostuu monipuolisesti palvelevasta kuntakeskuksesta ja aktiivisista kylistä sekä upeasta luonnosta, jonka vesistörikkaus ja kauniit maisemat tarjoavat viihtyisän asuinympäristön lisäksi virikkeitä vuoden ympäri.*

## litin kunta

Käyntiosoite Rautatienkatu 20-22

Postiosoite PL 32

47401 KAUSALA

Päijät-Häme

puh. 020 615 9600 (vaihde)

kirjaamo.iitinkunta@iitti.fi



Pinta-ala  
687 km<sup>2</sup>



Asukkaita  
6 654



Maarekisterikyliä  
19



[/litinkunta](#)



[@litinkunta](#)



[litin kunta](#)

[#ihastuiittiin](#)